

Deelproject Future proof Curricula (50%)

Met de blik op de toekomst kleuren we de PXL-curricula en de hogeschoolbrede X-factor bij met meer nadruk op persoonlijke ontwikkeling, duurzaamheid, digitale transformatie en multidisciplinariteit. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheid tot flexibelere organisatie van curricula die bv. meer personalisering mogelijk moet maken. We zoeken een projectmedewerker die deze ambitie mee zal realiseren in samenwerking met de stafmedewerkers onderwijs en met de opleidingen van Hogeschool PXL.

De job veronderstelt een nauwe samenwerking met de directeur onderwijs en studentenbeleid en met stafmedewerkers onderwijs maar zeker ook met lectoren, opleidingen, departementen en externe stakeholders.

De functie omhelst o.a. de volgende concrete taken:

- Literatuurstudie omtrent de vijf subdoelen: duurzaamheid, soft skills, digitale transformatie, multidisciplinariteit en 'anders' organiseren van curricula.
- Op regelmatige basis relevante stakeholders betrekken (studentencommissies, lectoren/opleidingen, interne domeingroepen, werkveldcommissies, expertengroepen) voor een inhoudelijke bespreking van de thema's.
- Opzetten van een internationale benchmark m.b.t future-proof curricula.
- Deelnemen aan externe, eventueel internationale professionaliserings- en netwerkactiviteiten m.b.t. duurzaamheidscompetenties, soft skills, digitale transformatie en multidisciplinariteit om blijvend de vinger aan de pols te houden.
- Uitwerken en afstemmen van een hogeschoolbrede visie op de 'nieuwe' X-factor aan PXL en bijhorende 'future-proof' curricula. (i.s.m. stafmedewerkers)
- Een passend instrumentarium ontwikkelen dat opleidingen moet toelaten om de visie in de praktijk om te zetten. (i.s.m. stafmedewerkers)
- Opleidingen coachen in de ontwikkeling van 'future-proof curricula' volgens het uitgewerkte concept.
- Organiseren van en bijdragen aan diverse disseminatie-activiteiten over het thema "Future-proof Curricula".